

Op 6 mei 2014 zijn bij de raadsgriffie vragen binnen gekomen van de heer A. Kampman van de fractie PvdA gericht aan de voorzitter van de Raad op grond van ex artikel 38 van het Reglement van Orde voor de vergaderingen en andere werkzaamheden van de Raad. Het college van Burgemeester en Wethouders beantwoordt de vragen als volgt.

Betreffende beantwoording schriftelijke vragen van de heer A. Kampman (PvdA) inzake Topsalarissen.

**Vraag 1:**

Heeft het college kennis genomen van het artikel in de TC/Tubantia van vrijdag 2 mei 2014?

**Antwoord:**

Ja, wij hebben het artikel ook gelezen.

**Vraag 2:**

Kloppen de in het artikel genoemde salarissen voor de medewerkers van het XL Businesspark?

**Antwoord:**

De genoemde bedragen kloppen maar het gaat hier niet om een salaris of bezoldiging. Het DB-RBT heeft naar aanleiding van de vragen die in de raden van de deelnemende gemeenten zijn gesteld een memo (zie bijlage) gemaakt waarin wordt ingegaan op de aanbesteding in 2008, welke afwegingen er zijn geweest en welke acties zijn en worden genomen om de plankosten van het RBT – waaronder personeelskosten – terug te dringen

**Vraag 3:**

Deelt het college de mening van de PvdA-fractie dat de hoogte van de genoemde salarissen van de twee medewerkers van het XL Businesspark Twente niet passend zijn voor functionarissen in de publieke sector?

**Antwoord:**

Wij delen deze mening niet. Het gaat hier niet om salarissen maar om een vergoeding. Deze vergoeding staat naar onze mening in verhouding met de gevraagde kwaliteit. In andere opdrachten worden soortgelijke uurlonen excl. onkostenvergoeding of vergoedingen betaald voor de inhuur van specifieke kennis of competenties.

Bij de WNT gaat het feitelijk om de bezoldiging die een functionaris ontvangt. De directeur en de casemanager ontvangen geen bezoldiging van het RBT. Op aangeven van de accountant moest daarom in de jaarstukken de totale vergoeding worden opgenomen die aan de uitlenende B.V.'s is betaald. Helaas geeft dit een verkeerd beeld van de feitelijke situatie. Welke bezoldiging de betrokken functionaris van de B.V. ontvangt is ons niet bekend en maakte ook geen deel uit van de Europese aanbesteding. In die tijd was het gebruikelijk dat werd ingeschreven op basis van een all-in vergoeding. In het Aanbestedingsreglement is opgenomen dat de door inschrijven aangeboden prijzen en/of tarieven marktconform dienden te zijn, zodanig dat er geen sprake lijkt te zijn van een abnormaal laag lijkende inschrijving in de zin van artikel 56 van het Bao. De B.V., die de directeur uitleent heeft ingeschreven voor € 175 en die van de casemanager voor € 160 per werkelijk gewerkt uur. Deze bedragen worden sinds 2009 gehanteerd en gelden gedurende de gehele contractperiode (er kan dus ook geen inflatiecorrectie worden gedaan) . Uit de all-in vergoeding moeten zij hun bedrijfskosten betalen. Zij ontvangen geen afzonderlijke vergoeding voor reizen, reis- en/of verblijfkosten, ziekte dagen en/of ziektekosten of andere onkosten, ook niet voor reiskosten die ten behoeve van het XL Park worden gemaakt. In 2013 zijn door de directeur naast de standaardvergoeding dan ook geen kosten in rekening gebracht. De casemanager heeft een bedrag van € 59,15 in rekening gebracht voor avondeten omdat er 's avonds is doorgewerkt in verband met de acquisitie van een bedrijf. Hoewel zij beide parttime voor het XL Park werken, zijn zij in beginsel

vijf dagen per week - ook buiten de normale kantoortijden en indien nodig ook in het weekend - voor het XL Park beschikbaar.

De directeur heeft inzicht gegeven in de kostenposten die (naast zijn salaris) tot de bedrijfskosten van zijn B.V. behoren:

- Dienstverband van een medewerker voor 0,5 fte die belast is met btw-administratie, automatisering, ontwikkeling financiële modellen, vooronderzoek wet- en regelgeving, acquisitie;
- Personeelskosten zoals sociale lasten ten laste werkgever, pensioenlasten en opleidingskosten;
- Afschrijvingen op auto, kantoor en kantoorinventaris;
- Autokosten;
- Reis- en verblijfkosten, kosten projectverwerving; - Algemene kosten als accountant, advisering belastingen, loonadministratie, aansprakelijkheidsverzekering, arbeidsongeschiktheidsverzekering;
- Risico werkloosheid;

De directeur heeft in 2013 in rekening gebracht 909 gewerkte uren (= € 159.075) en de casemanager 625 uur (= € 100.000)

**Vraag 4:**

Is het college bereid om, zo snel als mogelijk, het openbaar lichaam XL Businesspark Twente op te dragen de betreffende salarissen te herzien en tenminste in lijn te brengen met de Wet normering topsalarissen in de publieke en semipublieke sector?

**Antwoord:**

In het overleg DB-RBT zijn de grip op de plankosten en de bemensing van het bureau een terugkerend agendapunt. Zoals u in de bijlage kunt lezen is in het laatste overleg specifiek opdracht gegeven om de situatie van de bemensing na 2015 te herbezien. Voor dit tijdstip is onder meer gekozen omdat dan de opstart van het project achter de rug is en alle (juridische) procedures zijn doorlopen. Bij de nieuwe situatie zullen ook de tarieven weer afgezet worden tegen de gevraagde competenties en uit te voeren werkzaamheden.

Afgelopen week is in Provinciale Staten gesproken over de salarissen bij het RBT en in is antwoord door Gedeputeerde mw. Bakker aangegeven dat er een fout gemaakt zou zijn door het RBT-Bestuur. Wij gaan er vooralsnog van uit dat hierbij sprake is van een interpretatieverschil. De kwestie zal door het RBT-bestuur ter vergadering op 4 juni aanstaande nog eens worden besproken. U wordt over de uitkomst op de hoogte gehouden.

Enschede, 2 juni 2014

Burgemeester en Wethouders van Enschede,  
de Secretaris,                      de Burgemeester,

M.J.M. Meijs

P.E.J. den Oudsten

**Bijlage**

Memo RBT, 'Informatie van het RBT inzake beantwoording vragen PvdA-fracties gemeenteraden van Almelo, Enschede, Hengelo en Provinciale Staten Overijssel en VVD-fractie in de gemeenteraad van Almelo.', d.d. 9 mei 2014